Calendario

RECIBO DE SOLICITUDES DE MATRICULA
16 de marzo al 7 de abril de 2015
FECHAS DE DURACION DEL CURSO
27 de abril al 24 de julio de 2015
12 semanas a 10 horas/semana = 120 horas

Propósito del curso

El objetivo de este curso es empoderar a los enfermeros de Latinoamérica para mejorar el entendimiento de los principios de liderazgo y gestión que se pueden utilizar en la práctica de la enfermería.

Objetivos

Al finalizar este curso, los participantes deben ser capaces de:

1. Identificar el conocimiento de enfermería a partir de las ciencias naturales y del comportamiento, las artes, las humanidades y la ciencia de la enfermería como base para una práctica culturalmente competente.
2. Analizar los conceptos de teoría de la organización, liderazgo de sistemas, desarrollo del personal y mejora de calidad, mediante la utilización de investigación con base en la evidencia para la toma de decisiones clínicas orientadas a promover asistencia de calidad segura a personas, familias y comunidades culturalmente diversas.
3. Comprender el impacto de la gestión de información actual y emergente y la tecnología para la atención al paciente en la práctica de la enfermería.
4. Reconocer el impacto de las influencias sociopolíticas y económicas en la práctica de la enfermería en varios niveles de gobierno, incluso el rol del enfermero como promotor enfatizando la importancia de la comunicación interprofesional para mejorar los resultados de salud del paciente.
5. Utilizar las normas éticas y los valores profesionales en la práctica de la enfermería.

Requisitos para los participantes

Este curso está dirigido a enfermeros profesionales con un mínimo grado de licenciatura en enfermería y quienes buscan mejorar sus capacidades de liderazgo y reúnen los requisitos técnicos y profesionales que aparecen a continuación:

- Actualmente practicando en el campo de enfermería (clínico/gerente, docente, investigador o administrador);
- Acceso a una computadora con navegación a Internet, capacidad de uso de archivos digitales y envío de correo electrónico.

Solicitud y matrícula

El proceso de convocatoria, solicitud, selección y matricula se realiza en línea desde la página principal del portal del Campus Virtual de Salud Pública (http://www.campusvirtualsp.org/?1=es).

Antes de completar la postulación, debe registrarse y crear previamente una cuenta de usuario. Desde la página de inicio, haga clic en el enlace "Cómo solicitar un curso" y siga las instrucciones en el tutorial. Una vez haya creado su cuenta, inicie sesión con su nombre de usuario y contraseña.

Bajo la sección "Convocatoria" se encuentra la información sobre el curso, el enlace al formulario de postulación. Los candidatos deben reunir los requisitos previamente mencionados y completar su documentación en línea dentro del período establecido (7 de abril, 2015).

La selección de los participantes se realiza entre los coordinadores generales del curso, el cual es gratuito y cuyo cupo es limitado.

Organización Panamericana de la Salud
Organización Mundial de la Salud
Oficina Regional para las Américas
Departamento de Sistemas y Servicios de Salud (HSS)
Campus Virtual de Salud Publica (CVSP)
www.campusvirtualsp.org
UNIVERSITY OF MIAMI
SCHOOL of NURSING & HEALTH STUDIES

LIDERAZGO EN ENFERMERÍA

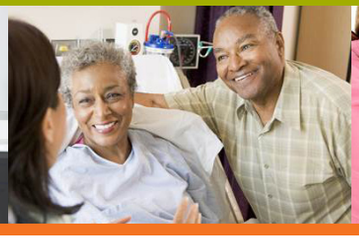
CURSO VIRTUAL

de autoaprendizaje

Liderazgo en Enfermería:

Empoderamiento de los enfermeros en Latinoamérica

27 de abril - 24 de julio de 2015



Introducción

El acceso universal a la salud y cobertura universal de salud implican que todas las personas y las comunidades tengan acceso, sin discriminación alguna, a servicios integrales de salud, adecuados, oportunos, de calidad, determinados a nivel nacional, de acuerdo con las necesidades, así como a medicamentos de calidad, seguros, eficaces y asequibles, a la vez que se asegura que el uso de esos servicios no expone a los usuarios a dificultades financieras, especialmente los grupos en situación de vulnerabilidad. El acceso universal a la salud y cobertura universal de salud requieren la determinación e implementación de políticas y acciones con un enfoque multisectorial para abordar los determinantes sociales de la salud y fomentar el compromiso de toda la sociedad para fomentar la salud y el bienestar.

Para lograr el acceso universal y la cobertura universal de salud, es necesario mejorar la capacidad de recursos humanos en el primer nivel de atención y tener una fuerza de trabajo en salud y enfermería debidamente educada, regulada y motivada. El desarrollo de competencias de liderazgo en enfermería es esencial para la transformación de los sistemas de salud.

Para contribuir con esos objetivos, la Organización Panamericana de la Salud/Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS) y el Centro Colaborador de la OPS/OMS para el Desarrollo de los Recursos Humanos y la Seguridad del Paciente en la Enfermería, de la Escuela de Enfermería y Estudios de la Salud de Universidad de Miami, en colaboración con el Centro Colaborador de la OPS/OMS de la Asociación Colombiana de Facultades de Enfermería (ACOFAEN), desarrollaron este curso de autoaprendizaje en línea, que presenta una síntesis de los conocimientos más recientes sobre liderazgo de enfermería. Está diseñado para ser utilizado como un recurso para mejorar las competencias de liderazgo en enfermería y para contribuir al mejoramiento de la salud y avance de la profesión en la región.

Estructura del curso

Este curso en línea de autoaprendizaje y estudio independiente, se ofrece en forma gratuita a través de la plataforma del Campus Virtual de Salud Pública. Utiliza un lenguaje claro, ejercicios prácticos y estudios de casos que incorporan los temas más importantes que se deben abordar en el desarrollo de las competencias de liderazgo en enfermería. El curso está organizado en un formato de módulos en secuencia. Al completar cada módulo los participantes podrán continuar a su propio ritmo con el módulo siguiente. Así mismo, al completar todos los módulos del curso los participantes recibirán un certificado de aprobación del Campus Virtual de Salud Pública.

Introduccion	Contexto
Módulo 1	Teorías de liderazgo y gestión aplicadas a la enfermería
Módulo 2	Ética y rol del enfermero como promotor de salud
Módulo 3	Liderazgo del futuro
Módulo 4	Fuerza de trabajo
Módulo 5	Mejora de la calidad y cultura de la seguridad
Módulo 6	Investigación basada en la evidencia
Módulo 7	Colaboración intra e interprofesional: Socios totales
Módulo 8	Gestión financiera y análisis de costos

Contenido de los modulos

Módulo 1. Teorías de liderazgo y gestión aplicadas a la enfermería

- Historia de los estilos de gestión y de las teorías de liderazgo
- Aplicación de estas teorías a situaciones de atención de pacientes

Módulo 2. Ética y rol del enfermero como promotor de salud

- Ética/Dilemas éticos
- Roles de liderazgo
- Principios del razonamiento ético
- Ética y el proceso de enfermería
- Características fundamentales de profesionalismo en el trabajo

Módulo 3. Liderazgo del futuro

- Capacidades de liderazgo
- Evolución de la tecnología en el liderazgo en la enfermeria
- El liderazgo en um ambiente de cuidado de salud cambiante
- La función del enfermero en poíticasy y sistemas de salud

Módulo 4. Fuerza de trabajo

- Selección de personal y mantenimiento de niveles de personal seguros
- Diferencias generacionales actuales entre el personal de enfermería
- Contratación/Retención
- Liderazgo y gestión en recursos humanos aplicados al personal de enfermería
- Evaluaciones de desempeño - Cómo evaluar al profesional de enfermería (capacitación en el lugar de trabajo)

Módulo 5. Mejora de la calidad y cultura de la seguridad

- Características esenciales de un programa efectivo de mejora de la calidad (QI)
- Iniciativas (QI - por sus siglas en inglés [Comisión Conjunta de Acreditación de Organizaciones de Salud] y [Administración de Recursos y Servicios de Salud]), de los EEUU.
- Patrones de referencia
- Normas y medidas
- Auditorías/Mejoras de desempeño
- Medidas de seguridad tomadas por los enfermeros
- Participación de los pacientes en las iniciativas de seguridad
- Dirección compartida en el hospital

Módulo 6. Investigación basada en la evidencia

- Proceso de enfermería basada en la evidencia
- Selección de problemas/temas
- Conocimiento del tema seleccionado
- Selección del equipo
- Recuperación y aplicación de pruebas
- Fundamentos de cómo llevar a cabo un estudio de investigación

Módulo 7. Colaboración intra e interprofesional: Socios totales

- Formación de equipos
- Capacitación
- Comunicación/Principios de comunicación
- Negociación y gestión de conflictos entre integrantes de equipo

Módulo 8. Gestión financiera y análisis de costos

- Presupuestos
- Finanzas/Análisis de costo
- Objetivo Triple: costo, calidad y acceso al cuidado de la salud